

| | |
|--|--|
| <p>重 点 目 標</p> | <p>1 確かな学力を育てる教育の推進と望ましい生活習慣の形成・定着</p> <p>(1) すべての児童によく分かる楽しい授業を構築する。 (2) 生きて働く思考力、判断力、表現力を育成する。 (3) 学習習慣や生活習慣等の課題解決、改善に取り組む。</p> <p>2 豊かな心や健やかな体を育てる教育の推進</p> <p>(1) 児童の内面に根ざした道德性の育成を図る。 (2) たくましい実践力や問題解決能力を育成する。 (3) 進んで運動に親しみ、自分の体に応じた体力づくりを推進する。</p> <p>3 人権・同和教育の推進と特別支援教育の充実による児童の健全育成</p> <p>(1) 豊かな感性と自尊感情や自律心を育て、人権を尊重する態度の育成を図る。 (2) 交流活動や共同学習を推進し、共に生きる態度を育てる。 (3) いじめ・不登校等の問題の未然防止、早期発見、早期対応に努める。</p> <p>4 教職員の資質・能力の向上と業務改善を意識した学校組織の活性化</p> <p>(1) 支え合い、高め合う温かい教職員集団を構築する。 (2) ICTの活用に対応した研修に取り組み、教職員としての実践的指導力を高める。 (3) 学校評価の成果と課題を検証し、保護者や地域に信頼される学校づくりに努める。</p> <p>5 安全・安心な教育環境の整備</p> <p>(1) 自他の生命や安全を第一と考えて主体的に行動できる安全教育を推進する。 (2) 安全・安心な学校生活を送るための教育施設・設備・備品の点検や整備に努める。 (3) 教職員一人一人の危機管理意識の高揚を図る。</p> |
| <p>管 理 運 営</p> | <p>1 人的管理</p> <p>(1) 各教職員の個性の発揮と、相互信頼関係に根ざす協働体制の推進 (2) チームワークと笑顔でワークライフバランスのとれた風通しの良い職場づくり (3) 研修の充実と健康・安全管理の徹底及びコンプライアンスの確立</p> <p>2 物的管理</p> <p>(1) 安全点検による潜在危険箇所の排除・事後措置の確認の徹底 (2) 事故防止対策や火災、地震等の防災対策の充実 (3) 教材・教具の効果的な活用と学習環境の整備・充実</p> <p>3 事務管理</p> <p>(1) 校務分掌の適切な遂行と「報告・連絡・相談」の徹底 (2) 文書及び情報の適正な保管・管理と効率的で迅速かつ正確な事務処理 (3) 会計・経理事務の厳正な処理と確認の徹底</p> |
| <p>本 校 教 育 の 特 色</p> | <p>本校は、敷地内にある世界で唯一のミニ塩田施設や塩の学習館を教育資源として活用し、後世に残る多喜浜塩田の文化遺産を生かした学習活動を展開している。また、校区が海に面していることから、生活科や総合的な学習の時間の中で、発達段階に応じたテーマを設定し、塩田学習とふるさとの海を関連付けながら、多角的・段階的に学びを発展させることで、現代社会が抱えている海の環境に関わる課題解決につなげている。</p> <p>ふるさと新居浜に関する知識や理解を深めるとともに、地域で受け継がれている「かしょい（助け合い）」の精神を基本理念とし、人・自然・文化との豊かなふれあいを通して、「ふるさと多喜浜」への愛情と誇りを育む教育を推進している。</p> |